

ZARZĄDZENIE NR 19A/2013

Wójta Gminy Chojnice

z dnia 25 stycznia 2013r.

w sprawie: powołania Komisji Rekrutacyjnej wyłaniającej uczestników projektu pn.: „Z pomocą INNYM”, realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działanie 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich.

Na podstawie art. 30 ust. 1 z dnia 08 marca 1990 roku „o samorządzie gminnym” (Dz. U. z 2001 roku, Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.),

Zarządzam, co następuje:

§1

Powołuję Komisję Rekrutacyjną wyłaniającą uczestników projektu pn.: „Z pomocą INNYM”, realizowanego na podstawie umowy o dofinansowanie projektu nr UDA-POKL.09.05.00-22-034/12-00 przez Gminę Chojnice, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Działania 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich w skład, której wchodzi:

1. Beata Burda - Przewodnicząca Komisji;
2. Daniel Michalak - członek;
3. Marcin Siudziński - członek.

§2

Komisja rekrutacyjna prowadzi swoje prace w oparciu o Regulamin uczestnictwa w projekcie, stanowiący Załączniki nr 1 do niniejszego zarządzenia

§3

Komisja Rekrutacyjna zakończy pracę z chwilą wyłonienia uczestników końcowych projektu, sporządzeniu Listy uczestników projektu oraz Listy rezerwowej.

§4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

W Ó J T

dr inż. Zbigniew Szczepański

Rada Prawny
mgr Ewa Meyer



REGULAMIN REKRUTACJI I UDZIAŁU W PROJEKCIE

Nr wniosku : WND-POKL.09.05.00- 22-034/12

Tytuł Projektu: „ Z pomocą INNYM”

§ 1. Informacje ogólne

1. Regulamin określa proces rekrutacji i udziału w projekcie dotyczącym szkoleń dla członków Ochotniczych Straży Pożarnych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działanie 9.5 „Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich”,
2. Beneficjentem (projektodawcą) jest Gmina Chojnice.
3. Projekt dotyczący szkoleń dla członków Ochotniczych Straży Pożarnych pod tytułem „Z pomocą INNYM” jest realizowany przez Gminę Chojnice z siedzibą w Chojnicach w terminie od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r.
4. Projekt skierowany jest do członków OSP mających siedziby na terenie Gminy Chojnice, tj.:
 - 1) Ochotnicza Straż Pożarna w Charzykowach,
 - 2) Ochotnicza Straż Pożarna w Ciechocinie,
 - 3) Ochotnicza Straż Pożarna w Doręgowicach,
 - 4) Ochotnicza Straż Pożarna w Kłodawie,
 - 5) Ochotnicza Straż Pożarna w Lichnowach,
 - 6) Ochotnicza Straż Pożarna w Nowej Cerkwi,
 - 7) Ochotnicza Straż Pożarna w Nowym Ostrowitem,
 - 8) Ochotnicza Straż Pożarna w Ogorzelinach,
 - 9) Ochotnicza Straż Pożarna w Ostrowitem,
 - 10) Ochotnicza Straż Pożarna w Pawłowie,
 - 11) Ochotnicza Straż Pożarna w Silnie,
 - 12) Ochotnicza Straż Pożarna w Sławęcinie,
 - 13) Ochotnicza Straż Pożarna w Swornegaciach.

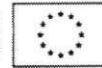
Cel główny: Wzrost poziomu wykształcenia i umiejętności w zakresie ratownictwa medycznego, drogowego i wodnego wśród mieszkańców gminy Chojnice, 40 (3K, 37M) członków OSP w okresie od 1.01.2013 r. do 31.12.2013 r. poprzez realizację oddolnej inicjatywy edukacyjnej.

5. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
6. Udział w projekcie jest bezpłatny.

§ 2. Oferowane formy wsparcia

1. Projekt obejmuje następujące formy wsparcia:
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Człowiek – najlepsza inwestycja



- a. Szkolenie edukacyjne z zakresu kwalifikowanej pierwszej pomocy, dla 25 uczestniczek/ków – 66 godzin zajęć.
 - b. Kurs na sternika motorowodnego dla 10 uczestników, tylko dla członków OSP Charzykowy i OSP Swornegacie – 20 godzin zajęć.
 - c. Kurs na pilarza dla 15 uczestników – 130 godzin zajęć.
 - d. Kurs kierowania ruchem drogowym dla 40 uczestniczek/ków – 8 godzin zajęć.
2. Formy wsparcia prowadzone są zgodnie z harmonogramem projektu.
 3. Termin i godziny zajęć dostosowane będą do potrzeb i oczekiwań uczestniczek/-ów projektu.
 4. Realizator projektu zastrzega sobie możliwość wprowadzenia zmian w harmonogramie szkoleń.
 5. Zajęcia odbywają się na w siedzibie OSP w Charzykowach.

§ 3. Uczestnicy i uczestniczki projektu

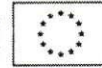
1. Uczestnikiem projektu może być członek/członkini OSP z terenu gminy Chojnice wymienionych w § 1, pkt 4,
 - a) mieszkaniec gminy Chojnice,
 - b) minimum 50% grupy docelowej stanowić będą osoby w wieku od 18 do 24 lat oraz powyżej 50 roku życia.
2. Uczestnik projektu może brać udział w więcej niż jednej formie wsparcia.
3. Udział uczestnika/ uczestniczki w projekcie rozpoczyna się od momentu podpisania *Deklaracji uczestnictwa w projekcie*.

§ 4. Rekrutacja

1. Rekrutacja będzie prowadzona w miesiącu styczniu 2013 r.
2. Formularz zgłoszeniowy, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu znajduje się do pobrania na stronie internetowej gminy Chojnice www.gminachojnice.com.pl lub w Biurze Projektu pokój 02 w Urzędzie Gminy Chojnice ul. 31 Stycznia 56a.
3. Najpóźniej do 25 stycznia 2013 r. należy złożyć w Biurze Projektu, pokój 02 wypełniony i podpisany Formularz zgłoszeniowy wraz z oświadczeniem uczestnika projektu o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, stanowiącego załącznik nr do niniejszego regulaminu.
4. Złożenie formularza zgłoszeniowego nie oznacza zakwalifikowania danej osoby do udziału w projekcie.
5. Rekrutacja odbywać się będzie zgodnie z polityką równych szans, w tym równości płci.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Człowiek – najlepsza inwestycja



6. Komisja Rekrutacyjna sporządza listę uczestników zakwalifikowanych do uczestnictwa w projekcie oraz listę rezerwową.
7. Proces rekrutacji zostaje zakończony sporządzeniem Protokołu z rekrutacji oraz podaniem do wiadomości uczestnikom i uczestniczkom informacji o zakwalifikowaniu lub nie zakwalifikowaniu do uczestnictwa w projekcie.
8. Uczestnicy/uczestniczki zakwalifikowani do udziału w projekcie najpóźniej w dniu rozpoczęcia pierwszych zajęć wypełniają Deklarację uczestnictwa w projekcie stanowiącą załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.

§ 5. Obowiązki uczestników i uczestniczek

1. Każdy uczestnik i uczestniczka projektu zobowiązuje się do:
 - a. systematycznego uczestnictwa w zajęciach w ramach projektu zgodnie z ustalonym harmonogramem zajęć,
 - b. każdorazowego podpisywania list obecności,
 - c. wypełniania ankiet ewaluacyjnych i testów umiejętności dla celów ewaluacji i monitorowania projektu,
 - d. bieżącego informowania o wszystkich zdarzeniach mogących zakłócić ich udział w projekcie oraz usprawiedliwienia ewentualnych nieobecności na zajęciach,
 - e. zapoznania się z treścią i przestrzeganie niniejszego Regulaminu.
2. Udzielenie wsparcia w ramach projektu zaprzestaje się w przypadku:
 - a. nieobecności uczestnika /uczestniczki przekraczającej 20% łącznej liczby godzin zajęć danego kursu lub szkolenia ,
 - b. naruszenia podczas zajęć prowadzonych w ramach projektu zasady współzycia społecznego i norm etycznych,
 - c. rezygnacji ze wsparcia/uczestnictwa w projekcie.

§ 6. Postanowienia końcowe

1. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2013 roku i obowiązuje do czasu zakończenia realizacji Projektu.
2. Niniejszy regulamin zmienia Zespół projektowy a zatwierdza Koordynator Projektu.
3. Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu wymagają formy pisemnej.
4. Ostateczna interpretacja Regulaminu Rekrutacji należy do Koordynatora Projektu.

Sporządził koordynator Projektu.

Zatwierdził:

Dyrektor
Wydziału Programów Rozwojowych

mgr Beata Burda

WÓJT

dr inż. Zbigniew Szczepański

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Człowiek – najlepsza inwestycja