

**UCHWAŁA NR XLIV/571/2014
RADY GMINY W CHOJNICACH**

z dnia 3 października 2014 r.

w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2013 r., Dz. U. poz. 594 z późn. zm.) oraz art. 49 ust.1 pkt 1 i ust.2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz.191 z późn. zm.).

**Rada Gminy
uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Chojnice, za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, opiekuńcze oraz realizację innych zadań statutowych tych placówek.

§ 2. PODZIAŁ ŚRODKÓW

1. W budżecie organu prowadzącego tworzy się fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród dyrektorów szkół.

2. W budżecie organu prowadzącego tworzy się dodatkowe środki na nagrody Wójta dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze.

§ 3. KRYTERIA PRZYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI

1. Nagroda Wójta Gminy Chojnice i dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku szkolnego.

2. Nauczyciele i dyrektorzy typowani do nagrody Wójta powinni posiadać co najmniej wyróżniającą ocenę pracy uzyskaną w ostatnich 5 –ciu latach zatrudnienia.

3. Wysokość nagrody brutto Wójta nie jest niższa niż 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

4. Wysokość nagrody brutto Dyrektora nie może być niższa niż 35% i wyższa niż 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

5. Wójt Gminy Chojnice przyznaje nagrody dyrektorom i nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze, uzyskującym znaczące i wymierne efekty w zakresie:

- 1) dbałości o wysoki poziom edukacji poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, dobór programów, sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 2) organizacji lub współorganizacji konkursów i olimpiad przedmiotowych , zawodów sportowych o zasięgu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, regionalnym lub ogólnopolskim,
- 3) osiągania wymiernych efektów w pracy dydaktycznej poprzez udział uczniów w konkursach przedmiotowych, olimpiadach i zawodach sportowych, uzyskiwanie wysokich wyników na egzaminach zewnętrznych,
- 4) zapewnienia optymalnych warunków materialnych do realizacji statutowych zadań szkoły, dbania o bazę szkoły,
- 5) podejmowania inicjatyw wpływających na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udziału szkoły w projektach edukacyjnych,
- 6) współpracy ze wszystkimi organami szkoły, oraz związkami zawodowymi działającymi na terenie placówki,
- 7) racjonalnego i oszczędnego gospodarowania środkami budżetowymi oraz pozyskiwanymi środkami pozabudżetowymi,

- 8) wszechstronnej współpracy z instytucjami pozaszkolnymi.
- 9) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 10) przestrzeganie przepisów prawa oświatowego oraz prawa pracy.

6. Wójt Gminy Chojnice przyznaje nagrody nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej za:

- 1) osiągnięcie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej poprzez udział uczniów w konkursach przedmiotowych, olimpiadach i zawodach sportowych, uzyskiwanie wysokich wyników na egzaminach zewnętrznych,
- 2) wzorową realizację zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych potwierdzoną wynikami sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
- 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 4) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
- 5) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami w celu wspomagania działalności statutowej szkoły,
- 6) aktywny udział w doskonaleniu zawodowym,
- 7) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§ 4. 1. Wnioski o nagrodę Wójta dla nauczycieli, stanowiące załącznik do uchwały, składają dyrektorzy szkół lub placówek oświatowych, po zaopiniowaniu przez następujące organy działające w szkole lub placówce:

- 1) radę pedagogiczną,
- 2) radę szkoły

2. Wnioski o nagrodę Wójta dla dyrektorów i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych składa: Dyrektor Gminnego Zespołu Oświaty w Chojnicach.

3. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 i 2 powinien zawierać dane osobowe kandydata z uwzględnieniem stażu pracy, specjalności, ocenę pracy, stopnia awansu zawodowego oraz opisu ważniejszych osiągnięć z zestawieniem otrzymanych dotychczas nagród i wyróżnień.

4. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy należy składać do Gminnego Zespołu Oświaty w Chojnicach na druku określonym w załączniku do niniejszej uchwały w terminach:

- 1) do 20 września każdego roku kalendarzowego z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. Nagrody są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 5. 1. Wnioski o nagrody Wójta rozpatruje i opiniuje komisja w składzie:

- Przedstawiciel Urzędu Gminy Chojnice wskazany przez Wójta jako przewodniczący
- Dyrektor Gminnego Zespołu Oświaty w Chojnicach,
- Przedstawiciel Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Turystyki Rady Gminy w Chojnicach,
- Przedstawiciele ponadzakładowych struktur związkowych.

2. O zakwalifikowaniu wniosku do nagrody Wójta decyduje Komisja większością głosów. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Wójt Gminy Chojnice.

3. Z posiedzenia Komisji sporządzany jest protokół.

§ 6. 1. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielom nagrody za:

- 1) pozytywne zmiany, jakie dokonały się w zespole klasowym, grupie wychowawczej pod wpływem oddziaływania nauczyciela w zakresie integrowania zespołu, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego, zdyscyplinowania, udziału w zajęciach pozalekcyjnych, wyników nauczania;
- 2) prowadzenie urozmaiconej działalności nauczycielskiej (wycieczki, biwaki, udział w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkania z ciekawymi ludźmi, itp.);

- 3) zorganizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska, udział dzieci w konkursach, przeglądach, festiwalach, wystawach, zorganizowanie imprez kulturalnych, rekreacyjnych;
- 4) przygotowanie i wzorowe zorganizowanie uroczystości szkolnej;
- 5) zdobycie wyróżnienia przez zespół klasowy, organizację, koło, którego nauczyciel jest opiekunem;
- 6) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu miejskim i wojewódzkim lub zajęcie przez uczniów lub zespół 1-3 miejsca w innych konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp. na szczeblu gminnym i wojewódzkim;
- 7) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz z uczniami napotykanymi na trudności w nauce;
- 8) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej, udzielanie pomocy uczniom z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie;
- 9) osiągnięcia w zakresie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 10) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w tym narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa i innych;
- 11) organizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalno – oświatowymi, zakładami pracy, służbą zdrowia, policją, sądem dla nieletnich; organizowanie konsultacji i wykładów dla rodziców;
- 12) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez nowoczesne i funkcjonalne urządzenie pracowni przedmiotowej, klasopracowni, gabinetu; udokumentowany udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego; innowacje i udział w projektach;
- 13) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli;
- 14) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.

2. Nagrody są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 7. Traci moc Uchwała Nr XXIV/313/2004 Rady Gminy w Chojnicach z dnia 29 grudnia 2004 roku w sprawie: kryteriów i trybu przyznawania nagród dyrektora szkoły i regulaminu nagród Wójta Gminy Chojnice.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Tadeusz Leszczyński

Załącznik do Uchwały Nr XLIV/571/2014
Rady Gminy w Chojnicach
z dnia 3 października 2014 r.

Wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Chojnice

dla

(imię /imiona i nazwisko)

1. Data i miejsce urodzenia

2. Wykształcenie

3. Staż pracy w szkole

4. Specjalność

5. Ocena pracy zawodowej oraz data otrzymania oceny

.....

6. Wyróżnienia i nagrody

.....

.....

.....

7. Uzasadnienie:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

data i podpis składającego wniosek

Opinia Rady Pedagogicznej

Opinia Rady Szkoły

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 49 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkoły i placówki oświatowo – wychowawcze, będący jednostką samorządu terytorialnego, określa sposób podziału środków oraz ustala kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu dla nauczycieli i dyrektorów, za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

Projekt uchwały został zaopiniowany przez związki zawodowe.