

**ZARZĄDZENIE Nr 21a/2016**  
**WÓJTA GMINY CHOJNICE**  
z dnia 18 lutego 2016 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników**  
**Urzędu Gminy w Chojnicach zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (jt. Dz. U. Z 2014 r. , 1202 z późn. zm. ) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (j.t. Dz.U. z 2014 r. poz. 1786, z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

**W regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Chojnicach zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 90a/2009 Wójta Gminy Chojnice z dnia 14 maja 2009 r.,z późn. zm., wprowadza się nowe brzmienie załącznika Nr 1 do regulaminu**

**Załącznik Nr 1 do regulaminu otrzymuje brzmienie:**

**Stanowiska, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	2	3	4	5	6
<b>I. STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDNICZE</b>					
1.	Sekretarz	XVII - XXII	8	wyższe	4 (wg art.5 ustawy o pracownikach samorządowych)
2.	Zastępca Skarbnika	XV - XVIII	6	Wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Komendant gminny ochrony przeciwpożarowej	XIII-XVI	4	Wyższe <sup>2)</sup>	4
4.	Geodeta gminny	XIII - XVIII	6	Wg odrębnych przepisów	
5.	Dyrektor wydziału	XV - XIX	7	Wyższe <sup>2)</sup>	5
6.	Audytor wewnętrzny	XV - XVIII	7	Według odrębnych przepisów	
<b>II. STANOWISKA URZĘDNICZE</b>					
7.	Radca prawny	XIII - XX	6	według odrębnych przepisów	
8.	Komendant Gminny Związku OSP	XII - XVI		według odrębnych przepisów	
9.	Inspektor	XII - XVI		Wyższe <sup>2)</sup>	3

10.	Podinspektor	X - XIV		Wyższe <sup>2)</sup> Średnie <sup>3)</sup>	- 3
11.	Starszy informatyk	XI - XVIII		Wyższe <sup>2)</sup>	3
12.	informatyk	X - XIV		Średnie <sup>3)</sup> Wyższe <sup>2)</sup>	3 -
13.	Geodeta	X - XIV		Wyższe geodezyjne i kartograficzne	-
14.	Specjalista ds. BHP	X - XIII		według odrębnych przepisów	
15.	Samodzielny referent	IX - XII		Średnie <sup>3)</sup>	2
16.	Referent prawny	VIII - XII		Wyższe prawnicze	-
17.	Referent prawno-administracyjny	VIII - XII		Wyższe prawnicze lub administracyjne	-
18.	Referent, kasjer, księgowy	IX - XI		Średnie <sup>3)</sup>	2
19.	Młodszy referent, młodszy księgowy	VIII - X		Średnie <sup>3)</sup>	-

### III. STANOWISKA URZĘDNICZE – DORADCA, ASYSTENT

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	2	3	5	6
1.	Doradca	XVII - XVIII	wyższe	5
2.	Asystent	XI - XIII	średnie	-

### STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI

Lp.	Stanowisko	Poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII - XVI	wyższe	3
		XI - XV	wyższe	-
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X - XIII	średnie	3
		IX - XI	średnie	2
		VIII - X	średnie	-
3	Sekretarka	IX - X	Średnie <sup>3)</sup>	-
4	Kierownik kancelarii głównej, kierownik kancelarii tajnej, kierownik archiwum,	VIII-X	Średnie <sup>3)</sup>	3
5	Kancelista młodszy kancelista	VII - X	Średnie <sup>3)</sup>	3

6	Pomoc administracyjna	III-VIII	średnie <sup>3)</sup>	-
7	Kierowca autobusu	X-XII	według odrębnych przepisów	
	rzemieślnik specjalista		zasadnicze zawodowe <sup>5)</sup>	3
8	Kierowca samochodu ciężarowego	IX-XII	według odrębnych przepisów	
	mechanik samochodowy, maszynista offsetowy, kserografista		zasadnicze zawodowe <sup>5)</sup>	2
9	Konserwator, rzemieślnik wykwalifikowany, ślusarz-spawacz, elektryk, stolarz, tapicer, szklarz, malarz, intrologator, palacz c.o.	VIII-XII	zasadnicze zawodowe <sup>5)</sup>	-
10	<b>Kierowca samochodu osobowego</b>	<b>VII-XII</b>	<b>według odrębnych przepisów</b>	
11	Operator urządzeń powielających	VI-VIII	podstawowe <sup>4)</sup>	-
12	Robotnik gospodarczy	V-VIII	podstawowe <sup>4)</sup>	-
13	Portier, szatniarz, dozorca, Dźwigowy, woźny	IV-VI	podstawowe <sup>4)</sup>	-
14	Sprzątaczką	III-VI	podstawowe <sup>4)</sup>	-
15	Goniec	II-IV	podstawowe <sup>4)</sup>	-

<sup>1)</sup> Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy.

Wymagania kwalifikacyjne dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.

<sup>2)</sup> Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.

<sup>3)</sup> Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

<sup>4)</sup> Podstawowe i umiejętność wykonywania czynności.

<sup>5)</sup> Zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

## § 2

Traci moc dotychczasowy załącznik nr 1 do zarządzenia Nr 90a/2009 Wójta Gminy Chojnice z dnia 14 maja 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Chojnicach zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wraz z późniejszymi jego zmianami.

## § 3

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Chojnice.

## § 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników


  
**WÓJT**  
 dr inż. Zbigniew Szczepański