

Zarządzenie nr 6/2016
Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach
z dnia 07.03.2016 r.

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Organizacyjnym Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach

Na podstawie art.13, ust.3 ustawy z dnia 25 października 1991 r.o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj. Dz. U. z 2012, poz.406 z późniejszymi zm.) oraz § 7 statutu Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach (uchwała Nr X/184/2015 Rady Gminy Chojnice z dnia 29 grudnia 2015 r. (Dziennik Urzędowy Woj. Pomorskiego z dnia 17 lutego 2016, poz.578) zarządzam, co następuje:

§ 1

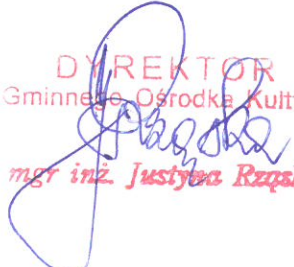
Wprowadzam Regulamin Organizacyjny Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach o treści jak w załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Regulamin wchodzi w życie od dnia następnego po dniu pozytywnego zaopiniowania dokumentu przez Wójta Gminy Chojnice.

§ 3

Traci moc Zarządzenie nr 1/KZ/2011 dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach z dnia 31.12.2011 r.

DYREKTOR
Gminnego Ośrodka Kultury

mgr inż. Justyna Rząska

**REGULAMIN ORGANIZACYJNY
GMINNEGO OŚRODKA KULTURY
W CHOJNICACH**

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Gminny Ośrodek Kultury w Chojnicach jako samorządowa instytucja kultury działa na podstawie:

1. Ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (*j.t. Dz. U. z 2012, poz.406 ze zm.*)
2. Ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. bibliotekach (tj. Dz. U.z 2012, poz.642 ze zm.)
3. Statutu Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach nadanego uchwałą Rady Gminy w Chojnicach Nr X/184//2015 z dnia 29.12.2015 r. (Dz. Urz. Woj. Pom. z dnia 17.02.2016 r.,roc.2016, poz.578)
4. Niniejszego Regulaminu oraz regulaminów i wewnętrznych dokumentów obowiązujących w instytucji.
5. Innych obowiązujących aktów prawnych.

§ 2

Celem Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach jest prowadzenie działalności rozwijającej i zaspakajającej potrzeby kulturalne, promocyjne, czytelnicze i sportowo-rekreacyjne mieszkańców gminy Chojnice .

§ 3

1.Siedziba Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach mieści się w Chojnicach, ul.31 Stycznia 56 a,89-600 Chojnice, gmina Chojnice, woj. pomorskie.

2.Działalność merytoryczna prowadzona jest na bazie wiejskich domów kultury, sieci świetlic wiejskich, scen amfiteatralnych, biblioteki publicznej oraz obiektów sportowych zlokalizowanych na terenie gminy wiejskiej Chojnice.

§ 4

Nadzór nad działalnością Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach sprawuje Wójt gminy Chojnice.

§ 5

Gminnym Ośrodkiem Kultury w Chojnicach kieruje Dyrektor.

§ 6

Podczas nieobecności Dyrektora pracą instytucji kieruje Główny Księgowy.

§ 7

Regulamin Organizacyjny ustala organizację wewnętrzną oraz zakres działania poszczególnych komórek organizacyjnych Ośrodka.

W skład Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach wchodzi :

- 1.Wiejskie Domy Kultury
- 2.Świetlice Wiejskie
- 3.Amfiteatry Letnie
- 4.Biblioteka Publiczna
- 4.Kompleks boisk „Orlik”

§ 8

Gminny Ośrodek Kultury w Chojnicach jest wpisany do rejestru instytucji kultury prowadzonego przez Organizatora i posiada osobowość prawną .

ROZDZIAŁ II

CELE I ZADANIA

§ 9

Prowadząc działalność kulturalną Gminny Ośrodek Kultury w Chojnicach realizuje podstawowy cel jakim jest umożliwienie jak najszerszej grupie społeczeństwa udziału we współtworzeniu życia kulturalnego gminy Chojnice.

Do zadań Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach należy w szczególności:

1. kształtowanie, moralnych i patriotycznych postaw, a także umiejętności współżycia w grupie;
2. rozwijanie kultury pracy, wypoczynku i życia codziennego;
3. tworzenie nawyków do korzystania z dóbr kultury i udział w jej tworzeniu;
4. edukacja kulturalna i wychowanie przez sztukę;
5. organizowanie różnorodnych form pracy z dziećmi i na rzecz dzieci;
6. wypracowanie programu działalności kulturalno - wychowawczej i sportowo -rekreacyjnej;
7. nadzór nad placówkami kulturalnymi i sportowymi działającymi na terenie gminy Chojnice;
8. tworzenie warunków dla rozwoju amatorskiego ruchu artystycznego oraz zainteresowanie wiedzą, kulturą i sztuką;
9. kultywowanie tradycji i tworzenie warunków dla rozwoju folkloru, a także rękodzieła artystycznego i ludowego;
10. utrwalanie tradycji regionalnych oraz popularyzacja osiągnięć kulturalnych regionu Ziemi Kaszubskiej i Pomorza oraz innych regionów;
11. rozpoznawanie, rozbudzanie i zaspokajanie potrzeb oraz zainteresowań kulturalnych i rekreacyjno-sportowych, dbałość o rozwój fizyczny społeczeństwa, ze szczególnym uwzględnieniem dzieci i młodzieży;
12. gromadzenie, dokumentowanie, tworzenie, ochrona i udostępnianie dóbr kultury;
13. organizowanie czynnego uczestnictwa mieszkańców gminy Chojnice, w różnorodnych formach działalności sportowej, rekreacyjnej i turystycznej;

14. prowadzenie działalności na rzecz organizacji i rozwoju czytelnictwa oraz zapewnienia dostępu do książki dla mieszkańców gminy Chojnice,
15. współdziałanie z zakładami pracy, organizacjami społecznymi oraz innymi osobami fizycznymi i prawnymi prowadzącymi działalność kulturalną;
16. współdziałanie z organizacjami sportowo - turystycznymi w krzewieniu kultury fizycznej i turystyki;
17. popularyzowanie walorów rekreacji ruchowej;
18. prowadzenie działań mających na celu promocję Gminy Chojnice;
19. prowadzenie form doskonalenia zawodowego, szkoleń, warsztatów, działalności instruktazowo - metodycznej, konsultacji w zakresie zadań statutowych Ośrodka
20. w celu rozszerzenia swojej oferty programowej i pełniejszej realizacji zadań, Gminny Ośrodek Kultury w Chojnicach może być członkiem stowarzyszeń i organizacji o charakterze społecznym, kulturalnym i sportowym;

§ 10

Gminny Ośrodek Kultury w Chojnicach może pozyskiwać środki na działalność statutową poprzez:

1. organizowanie spektakli, koncertów, występów, festiwali, przeglądów, wystaw, aukcji oraz imprez plenerowych o charakterze rozrywkowym, sportowym, turystycznym;
2. prowadzenie nauki języków obcych, nauki gry na instrumentach;
3. prowadzenie działalności wydawniczej i promocyjnej, usług plastycznych i reklamowych;
4. prowadzenie klubów, zespołów, sekcji i kół zainteresowań, warsztatów artystycznych;
5. świadczenie usług w zakresie wynajmu lokali i sprzętu oraz wypożyczenia kostiumów i rekwizytów;
6. prowadzenie sprzedaży giełdowej dzieł sztuki i artykułów użytku kulturalnego;
7. realizowanie imprez zleczanych;
8. świadczenie usług gastronomicznych w ramach bufetu;
9. prowadzenie innej działalności wynikającej z potrzeb środowiska;
10. prowadzenie działań edukacyjnych i warsztatowych służących kształceniu umiejętności twórczych zwłaszcza wśród dzieci i młodzieży;

11. prowadzenie odpłatnego nagłaśniania imprez kulturalnych organizowanych na zlecenie;
12. prowadzenie działalności wydawniczej;
13. prowadzenie odpłatnego doradztwa w dziedzinach związanych z działalnością statutową;
14. prowadzenie działań impresaryjnych;
15. prowadzenie działalności informacyjnej i popularyzatorskiej;
16. prowadzenie form doskonalenia zawodowego, szkoleń, warsztatów, działalności instruktażowo-metodycznej, konsultacji i poradnictwa dla pracowników instytucji kultury w zakresie zadań statutowych Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach;
17. udostępnianie stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu;
18. świadczenie usług i sprzedaż wyrobów w ramach pracowni krawieckiej;

§ 11

Gminny Ośrodek Kultury w Chojnicach może prowadzić inną niż kulturalna działalność w zakresie spójnym z jego działalnością podstawową, a środki uzyskane z tej działalności wykorzystywać na cele statutowe Ośrodka.

Rozdział III

STRUKTURA ORGANIZACYJNA

§ 12

Gminny Ośrodek Kultury w Chojnicach jest instytucją składającą się z samodzielnych stanowisk pracy (załącznik nr 1).

ROZDZIAŁ IV

ZARZĄDZANIE GMINNYM OŚRODKIEM KULTURY W CHOJNICACH

§ 13

1. Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach powołuje i odwołuje Wójt Gminy Chojnice.
2. Dyrektor zarządza instytucją i reprezentuje ją na zewnątrz.
3. Dyrektor jest zwierzchnikiem w stosunku do wszystkich pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach.

4. Dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach może za zgodą Wójta gminy Chojnice powołać Społeczną Radę Programową jako organ doradczy.

5. Pracownicy są bezpośrednio odpowiedzialni za całokształt pracy i osiągnięte wyniki na swoim stanowisku.

§ 14

Pracownicy przygotowują poszczególne sprawy i odpowiadają za :

1. dobrą znajomość przepisów prawa i zarządzeń obowiązujących na powierzonym stanowisku;
2. ścisłe przestrzeganie obowiązujących w instytucji zarządzeń; instrukcji i regulaminów
3. przestrzeganie terminów załatwiania spraw;
4. prawidłowe ewidencjonowanie i przechowywanie, zabezpieczenie akt i dokumentów stosowanych na danym stanowisku pracy;
5. rzetelność i prawidłowość podawanych danych;
6. właściwe wypełnianie zadań określonych w zakresie czynności;

§ 16

W Gminnym Ośrodku Kultury w Chojnicach zatrudnieni są pracownicy na umowę o pracę oraz umowy cywilno prawne.

Rozdział V

PODSTAWOWE ZADANIA I ZAKRESY PRACY POSZCZEGÓLNYCH STANOWISK PRACY

§ 17

W celu realizacji zadań statutowych Gminnym Ośrodku Kultury w Chojnicach, tworzy się następujące stanowiska pracy:

- dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach,
- główny księgowy,
- specjalista administracyjno-księgowy,
- specjalista administracyjno-biurowy
- referent
- specjalista ds. kultury

- specjalista ds. sportu
- instruktor
- bibliotekarz
- pracownik gospodarczy/sprzątaczk/palacz

Do ogólnego zakresu obowiązków i odpowiedzialności dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach należy:

- 1.zorganizowanie pracy własnej w sposób zabezpieczający wykonanie przydzielonych zadań;
- 2.wykonanie powierzonych zadań zgodnie z poleceniem bezpośredniego przełożonego oraz obowiązującymi przepisami i zarządzeniami;
- 3.załatwianie spraw zgodnie zasadą praworządności;
4. kreowanie i ponoszenie odpowiedzialności za politykę kadrową,
- 4.przestrzeganie postanowień regulaminu pracy, obowiązujących zarządzeń, poleceń, instrukcji i innych obowiązujących aktów normatywnych;
- 5.przestrzeganie tajemnicy państwowej i służbowej zgodnie z obowiązującymi przepisami;
6. szczegółowe obowiązki służbowe Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach związane z zajmowanym stanowiskiem pracy określa zakres czynności;
7. szczegółowe obowiązki służbowe wszystkich pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach w Chojnicach związane z zajmowanymi stanowiskami pracy określają ich zakres czynności;

Do zadań, uprawnień i odpowiedzialności pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach należy ponadto:

- 1.realizacja zadań merytorycznych wynikających z zakresu czynności oraz poleceń Dyrektora;
2. wysoki poziom realizowanych przedsięwzięć merytorycznych;
- 3.wszyscy pracownicy mają obowiązek ścisłej współpracy przy realizacji zadań podejmowanych przez Gminny Ośrodek Kultury w Chojnicach;

Rozdział VI

ZASADY OBIEGU DOKUMENTÓW, REJESTRACJI I PODPISYWANIA PISM

§ 18

1. Umowy oraz inne dokumenty zawierające oświadczenie woli w imieniu Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach podpisuje Dyrektor.

2. Dyrektor ponadto podpisuje dokumenty związane ze stosunkiem pracy Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach oraz zarządzenia, pisma, instrukcje wydawane w ramach posiadanych kompetencji.

§ 19

Zasady podpisywania dokumentów finansowo - księgowych reguluje Instrukcja Obiegu Dokumentów Księgowych.

Rozdział VII

ZASADY KONTROLI WEWNĘTRZNEJ

§ 20

1. Kontrolę wewnętrzną w Gminnym ośrodku Kultury w Chojnicach sprawuje Dyrektor.

2. Kontrole wewnętrzne i doraźne, przeprowadzane są w celu sprawdzenia :

- prawidłowości wykonywania zadań przez poszczególnych pracowników;
- zgodności załatwiania spraw z obowiązującymi przepisami prawa;
- przestrzegania zasady tajemnicy państwowej służbowej oraz ochrony danych osobowych;

3. Dokonując kontroli wewnętrznej stosuje się zasady łączenia każdej kontroli z bieżącym instruktażem.

4. Dyrektor, zależnie od potrzeb, może powołać komisję i zlecić jej przeprowadzenie okresowych i doraźnych kontroli na poszczególnych stanowiskach przy określając przedmiot i zakres kontroli.

Rozdział VIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 21

Na podstawie Regulaminu Organizacyjnego Dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury

w Chojnicach opracowuje zakresy czynności dla poszczególnych stanowisk pracy.

§ 22

Wszyscy pracownicy, którzy z tytułu czynności zawodowych mają powierzone mienie Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach i winni złożyć odpowiednie oświadczenie o odpowiedzialności materialnej.

§ 23

Zasady korzystania przez dzieci i młodzież ze Świetlic Wiejskich i Wiejskich Domów Kultury określa Regulamin Pracy Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach.

§24

Niniejszy Regulamin może być zmieniany przez Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach po zasięgnięciu opinii i zatwierdzeniu przez Wójta gminy Chojnice.

§ 25

Niniejszy Regulamin wchodzi w życie od dnia następnego po dniu pozytywnego zaopiniowania dokumentu przez Wójta gminy Chojnice.

Nie wnoszę uwag do treści regulaminu organizacyjnego GOK w Chojnicach i opiniuję w/w regulamin pozytywnie!

Opinia

Wójt gminy Chojnice

07 MAR. 2016

Data:.....

WÓJT
dr inż. Zbigniew Szczepański

Załącznik do Regulaminu Organizacyjnego Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach

- zał. do Zarządzenia nr 6/2016

DYREKTOR

GŁÓWNY KSIĘGOWY

SPECJALISTA ADMINISTRACYJNO- KSIĘGOWY

SPECJALISTA ADMINISTRACYJNO - BIUROWY

PRACOWNIK BIUROWY –REFERENT

SPECJALISTA DS.KULTURY

SPECJALISTA DS.SPORTU

INSTRUKTORZY

BIBLIOTEKARZ

PRACOWNIK GOSPODARCZY (SPRZĄTACZKA, PALACZ)