

Chojnice, 3 stycznia 2022 roku

Br. 0003.3.1.2022

**Pan**

**dr inż. Zbigniew Szczepański**

**Wójt Gminy Chojnice**

Zgodnie z art. 24 ust. 6 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz.U. z 2021 r., poz. 1372) oraz art. 35 Statutu Gminy Chojnice w załączeniu przekazuję **interpelację** złożoną na XXX sesji Rady Gminy w Chojnicach w dniu **29 grudnia 2021 r.** przez Radnych Roberta Piesika, Pawła Wieczorka, Sylwestra Knybę: Klub „Młodzi dla Gminy”.

Zgodnie z ww. ustawą, pisemnej odpowiedzi na interpelacje należy udzielić w terminie 14 dni od dnia jej otrzymania. Treść odpowiedzi na interpelację zostanie zamieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej.

Z poważaniem:

**Załącznik:**

- 1/ Interpelacja z dnia 29 grudnia 2021 r.
- 2/ a/a HP

Przewodniczący  
Rady Gminy w Chojnicach  
*[Podpis]*  
mgr Ryszard Kontek

**Art. 24 ust.6** – Interpelacje i zapytania składane są na piśmie do przewodniczącego rady, który przekazuje je niezwłocznie wójtowi. Wójt lub osoba przez niego wyznaczona jest zobowiązana udzielić odpowiedzi na piśmie, nie później niż w terminie 14 dni od otrzymania interpelacji lub zapytania.

**Art. 24 ust.7** – Treść interpelacji i zapytań oraz udzielonych odpowiedzi podawana jest do publicznej wiadomości poprzez niezwłoczną publikację w Biuletynie Informacji Publicznej i na stronie internetowej gminy oraz w inny sposób przyjęty zwyczajowo.

Chojnice, dnia 29.12.2021 r.

Robert Piesik  
Paweł Wieczorek  
Sylwester Knyba  
Klub „Młodzi dla Gminy”

## WÓJT GMINY CHOJNICE

Zgodnie z §35 Statutu Gminy w Chojnicach składam poniższe interpelacje, wnioski, zapytania.

1. W imieniu klubu „Młodzi dla Gminy” pytamy o ile procent planowane są podwyżki wynagrodzeń dla pracowników Urzędu Gminy i podległych jednostek organizacyjnych? Aktualnie podana przez GUS wysokość inflacji jest na poziomie aż 7,8%, rzeczywista, odczuwalna pewnie jest jeszcze wyższa. Płaca minimalna w roku 2016 wynosiła 1 850 zł, a planowana na przyszły rok ma być na poziomie 3 010 zł, co wskazuje na znaczący wzrost o około 62%. Tymczasem płace pracowników Urzędu Gminy na przełomie tych lat w 2016 i 2018 r. podniesiono o 6%. Jak widać dynamika wzrostu wynagrodzeń pracowników w naszym Urzędzie Gminy odbiega znacząco od najniższej krajowej. Jak wszyscy wiemy to właśnie pracownicy każdego z wydziałów, jednostek podległych wykonują na co dzień ogrom ciężkiej i odpowiedzialnej pracy na rzecz rozwoju naszej Gminy. Dlatego też pytamy jakiej wielkości wzrost wynagrodzeń jest planowany w przyszłym roku i czy został on zestawiony w oparciu o wskaźniki wysokiej inflacji i dynamiczny wzrost płacy minimalnej?

*Robert Piesik*  
*Paweł Wieczorek*  
*Sylwester Knyba*  
.....  
*podpisy radnych*