



Or. 2122. 6 .2022.BK

Chojnice, dnia 13.01.2022 r.

Pan  
Ryszard Kontek  
Przewodniczący Rady Gminy  
w Chojnicach

Odpowiadając na interpelację zgłoszoną na sesji Rady Gminy w Chojnicach w dniu 29 grudnia 2021 roku uprzejmie informuję, że podtrzymuję moje stanowisko zajęte na powyższej sesji w sprawie zaplanowanych podwyżek dla pracowników urzędu i jednostek organizacyjnych na poziomie średnio 10% począwszy od stycznia 2022 r.

Nadmieniam, że podwyżki dla pracowników miały miejsce w latach 2016 – wzrost płacy średnio o 6% , 2018 – wzrost płacy średnio o 6%, a ostatnia w 2020 roku- wzrost płacy średnio o 9%.

Pragnę zaznaczyć, że w skład obecnie gwarantowanego najniższego wynagrodzenia, tj. 3.010 zł, nie wlicza się dodatku za wieloletnią pracę, który przysługuje każdemu pracownikowi w zależności od liczby przepracowanych lat, w granicach od 5% – 20%.

Wynagrodzenia pracowników samorządowych reguluje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w którym określone zostały tabele kategorii zaszeregowania oraz minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, które kształtuje się w granicach od 2150 zł. do 3600 zł. Natomiast maksymalne poziom wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych, określa pracodawca. Uważam, że zaproponowane w moim zarządzeniu Nr 257/2021 stawki maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego zapewniają wprowadzenie podwyżek na poziomie średnio 10%, czyli wyższym niż obecna inflacja.

Zaznaczyć należy, że zaplanowane na powyższym poziomie podwyżki będą miały duży wpływ na wyliczenie tzw. 13 pensji dla pracowników samorządowych, co przyczyni się również do zrekompensowania kosztów inflacji.

**Otrzymuje:**

1. Adresat
2. Radny Rady Gminy Pan Robert Piesik
3. Radny Rady Gminy Pan Paweł Wieczorek
4. Radny Rady Gminy Pan Sylwester Knyba
5. a/a

WÓJT  
dr inż. Zbigniew Szczepański