

UCHWAŁA Nr XLIV /570/ 2006

Rady Gminy w Chojnicach

z dnia 26 października 2006 r.

w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Radę Gminy w Chojnicach.

Na podstawie: art. 7 ust. 1 pkt 8 art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1, oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału gm. Chojnice, Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty, Wychowania i Kultury w Chojnicach.

Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się w granicach delegacji ustawy – Karta Nauczyciela, Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Rada Gminy w Chojnicach stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykaz placówek objętych regulaminem wynagradzania, dla których organem prowadzącym jest Rada Gminy w Chojnicach, stanowi załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXXVI/472/2005 Rady Gminy w Chojnicach z dnia 29 grudnia 2005 r. i uchwała XXXIX/501/2006 Rady Gminy w Chojnicach z dnia 24 kwietnia 2006 r.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chojnice.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.
i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Wacław Górny

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego uchwała regulamin wynagradzania nauczycieli na kolejny rok kalendarzowy. Powyższy regulamin obowiązywać będzie od 1 stycznia 2007 do 31 grudnia 2007 r.

Zawarte w regulaminie uwarunkowania dotyczące kształtowania wynagrodzeń nauczycieli w pełni realizują średnie wynagrodzenie dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli zawarte w art. 30 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

Przewidywana struktura wynagrodzeń przedstawia się następująco:

2006

	stażyści	kontraktowi	mianowani	dyplomowani
Szacowane	1499,32	1850,40	2580,89	3392,71
Powinno być	1472,55	1847,70	2576,96	3362,96

2007

	stażyści	kontraktowi	mianowani	dyplomowani
Szacowane	1522,32	1905,34	2659,23	3487,79
Powinno być	1516,73	1903,13	2654,27	3463,85

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Radę Gminy w Chojnicach

I. Postanowienia wstępne

§ 1

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1/ Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Chojnice.
- 2/ Radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy Chojnice.
- 3/ Szkole – należy przez to rozumieć szkołę, lub placówkę oświatową, albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Rada Gminy w Chojnicach.
- 4/ Dyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt. 3.
- 5/ Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego.
- 6/ Oddziale – należy przez to rozumieć oddział w szkole i w oddziale „0”.
- 7/ Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.
- 8/ Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 2

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Radę Gminy w Chojnicach o wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu.
2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin z zastrzeżeniem pkt. 1.
3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej $\frac{1}{2}$ etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy według właściwego zaszeregowania.

§ 3

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- 1/ wynagrodzenie zasadnicze,
- 2/ dodatki
 - a/ za wysługę lat
 - b/ funkcyjny
 - c/ motywacyjny
 - d/ za warunki pracy
 - e/ specjalistyczne
- 3/ wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw
- 4/ inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

II. Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181)
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

III. Dodatek za wysługę lat

§ 5

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z góry, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudniania, uprawniającego do dodatku za wysługę lat, nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust 3 Karty Nauczyciela.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowiska i funkcje określone w statutach szkół działających na terenie Gminy Chojnice.
2. W przypadku powierzenia obowiązków w zastępstwie dodatek przysługuje od pierwszego dnia po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.
3. Powstanie prawa do dodatku:
 - a/ prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia,
 - b/ nauczyciel, któremu powierzono stanowisko, za które przysługuje dodatek na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje: w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. W przypadku zastępowania dyrektora przez nauczyciela, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, dodatek wypłaca się jak dyrektorowi szkoły.
6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi tej szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

§ 7

1. Dodatek funkcyjny ustala dla dyrektorów szkół Wójt Gminy, dla pozostałych nauczycieli, którym przysługuje dodatek – dyrektor szkoły.
2. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy – dotyczy dyrektora i zastępcy.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zależy od:
 - a/ liczby oddziałów
 - b/ liczby uczniów
 - c/ od stopnia organizacji szkoły (zespół szkół, internat, baza hotelowa, na stanie autobus)

§ 8

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres od 1 września do 31 grudnia i od 1 stycznia do 31 sierpnia
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia .
3. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięczną dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

§ 9

1. W roku 2006 kwota przypadająca na:

- oddział wynosi	- 16,20 zł.
- liczbę uczniów do 150	- 538,40 zł.
od 151 - 175	- 565,40 zł.
od 176 - 200	- 592,30 zł.

	od 201 - 225	- 619,10 zł.
	od 226 - 250	- 646,10 zł.
	od 251 - 300	- 673,00 zł.
	powyżej 300	- 699,90 zł.
- zespół szkół		- 215,30 zł.
- internat		- 215,30 zł.
- baza hotelowa		- 107,60 zł.
- autobus		- 107,60 zł.

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora ustala się w wysokości 50% dodatku dyrektora danej szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

a/ sprawowania funkcji kierownika filii i wynosi 223,90 zł.

b/ - II - opiekuna stażu i wynosi 41,20 zł.

c/ powierzenia funkcji wychowawcy klasy i oddziału „0” 80,00 zł.

V. Dodatek motywacyjny

§ 10

1. Dodatek motywacyjny dotyczy wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, oddziałach zerowych, gimnazjach i internacie na terenie gminy Chojnice i ma zastosowanie do nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionych proporcjonalnie do aktualnego wymiaru zatrudnienia.
2. Dodatek przyznawany jest na okres 6 miesięcy, tj. od 1 stycznia i 1 lipca każdego roku
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
 - a/ przepracowanie w szkole lub w szkołach na terenie gminy całego poprzedniego roku szkolnego
 - b/ dodatek motywacyjny otrzymuje nauczyciel w nowym miejscu pracy na podstawie opinii dyrektora poprzedniej placówki
 - c/ dodatek motywacyjny przyznaje się za efekty pracy poprzedniego półrocza zgodnie z regulaminem.

§ 11

Tworzenie puli funduszu motywacyjnego:

1. Kwoty dodatku motywacyjnego zaokrągla się do pełnych złotych.
2. Kwota na dodatek motywacyjny przydzielona jest na placówkę i wynosi 2% uposażenia zasadniczego na etat nauczycielski.

3. Kwota na dodatek motywacyjny dla dyrektorów wynosi 5% ich uposażenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny wypłacany jest w ramach rocznych planów finansowych szkół ze środków przewidzianych na wynagrodzenia osobowe. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 3% uposażenia zasadniczego nauczyciela miesięcznie, a dyrektora szkoły nie niższa niż 10% uposażenia zasadniczego miesięcznie.
5. Maksymalna wysokość dodatku dla nauczyciela i dyrektora szkoły może wynosić 500 zł.

§ 12

1. Do przyznania dodatku motywacyjnego bierzemy pod uwagę:
 - a/ ocenę pracy nauczyciela,
 - b/ uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w szczególności:
 - wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - wyniki sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
 - rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa, oraz kształtowanie postawy etycznej,
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c/ jakość pracy, a w szczególności:
 - systematyczne i efektywne przygotowania się do zajęć,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę pomieszczeń, oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - d/ zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - podejmowanie innych działań zapisanych w statucie szkoły,
2. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

- a/ sposób wywiązywania się z obowiązków, które nakłada na dyrektora art. 39 ustawy o systemie oświaty,
- b/ znajomość prawa oświatowego i aktualnej polityki oświatowej, stopień samodzielności w interpretacji i stosowaniu tych przepisów,
- c/ za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
- szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - wyniki sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych
 - tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
 - zaspakajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - podnoszenie kwalifikacji oraz samokształceń,
 - systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
 - podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym, i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
 - stwarzanie warunków do aktywności uczniów w wiejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych
 - stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników
- d/ za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
- twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
 - realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
 - poszerzenie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- e/ umiejętność współdziałania z rodzicami, związkami zawodowymi, środowiskiem lokalnym i innymi ciałami społecznymi oraz pozyskiwanie innych sprzymierzeńców dla kierowanej przez dyrektora placówki.

§ 13

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, który w okresie podlegającym ocenie:
 - otrzymał pisemną karę porządkową lub dyscyplinarną
 - przebywał na urlopie zdrowotnym lub bezpłatnym oraz zwolnieniu

- lekarskim powyżej 30 dni (łącznie w okresie ostatnich 6 miesięcy)
- nie dotyczy wypadku w pracy.
 - 2. Podsumowania wyników w pracy nauczycieli dokonuje dyrektor szkoły. Każdy nauczyciel ubiegający się o dodatek motywacyjny zobowiązany jest napisać sprawozdanie ze swojej pracy na podstawie § 12 ust.1 niniejszego regulaminu.
 - 3. Za punkt wyjścia przyjmuje się zerową stawkę dodatku motywacyjnego.
 - 4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 - 5. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli opiniują związki zawodowe działające na terenie szkół, a dyrektorów szkół pozazakładowe struktury związków zawodowych i organ sprawujący nadzór pedagogiczny.
 - 6. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznawany jest przez Wójta.
 - 7. W przypadkach spornych istnieje możliwość odwołania się do Sądu Rejonowego IV Wydziału Pracy w Chojnicach

VI. Dodatek za warunki pracy

§ 14

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach, jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” w § 8 i 9 rozporządzenia MENiS, cytowanego w § 4 niniejszego regulaminu.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa uzależniona jest od
 - a/ stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - b/ wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o którym mowa w punkcie 2 a.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków , o których mowa w punkcie 2 ustala się w wysokości:
 - a/ 10% wynagrodzenia zasadniczego, za pracę w klasach łączonych,
 - b/ w wysokości 3% za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
5. Stawkę godzinową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

6. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową ,
przepracowaną w warunkach trudnych, powiększa się odpowiednio.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VII. Dodatki specjalistyczne

§ 15

1. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy Karta Nauczyciela.
 - Nauczycielom przysługują następujące dodatki specjalistyczne:
 - z tytułu uzyskania stopnia specjalizacji zawodowej,
 - z tytułu posiadania kwalifikacji trenerskich.
 - Wysokość dodatków specjalistycznych wynosi:
 - 30 zł.** miesięcznie za pierwszy stopień specjalizacji zawodowej lub kwalifikacje trenerskie II klasy,
 - 47 zł.** miesięcznie za drugi stopień specjalizacji zawodowej lub kwalifikacje trenerskie I klasy,
 - 66 zł.** miesięcznie za trzeci stopień specjalizacji zawodowej lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej według § 1 rozporządzenia MEN z dnia 18 lutego 2000 roku zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania nauczycieli (Dz.U. Nr 12, poz. 141)

VIII. Godziny ponadwymiarowe i zastępstwa

§ 16

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Indywidualny przydział godzin powinien być przyznawany nauczycielowi legitymującemu się szczególnym dorobkiem zawodowym oraz rzetelnością i odpowiedzialnością w wykonywaniu obowiązków zawodowych.

3. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub rok szkolny.
4. Zapłata za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.
5. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca (w cyklu tygodniowym) i wypłacane są za miniony miesiąc, za godziny faktycznie przepracowane.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy (opieka nad zdrowym dzieckiem i inne).
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy: zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, urlopowanego na podstawie art. 25 ustawy o związkach zawodowych, wyjazdu dzieci na wycieczkę, choroby dziecka nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż tydzień, Dnia Edukacji Narodowej.
8. Wysokość zapłaty za godzinę zastępstwa doraźnego jest odpowiednio podwyższona tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy „w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”.

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie

została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
5. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 18

IX. Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Chojnice przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od stanu rodzinnego uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - a/ dla nauczyciela samotnego 10,00 zł.
 - b/ dla rodziny do trzech osób 15,00 zł.
 - c/ dla czterech i więcej osób 20,00 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1/ współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
 - 2/ rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3/ pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły podstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4/ posiadającemu na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5/ dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek - Wójta Gminy.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1/ niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2/ od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego pracodawcę.

§ 19

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1/ nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- 2/ korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3/ pozostawania w stanie nieczynnym,
- 4/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 5/ korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- 6/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 20

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 18 ust. 3
2. Dodatek mieszkaniowy, w formach o jakich mowa w § 18 ust. 2 określa :
 - 1/ dla nauczyciela – dyrektor szkoły,
 - 2/ dla dyrektora – Wójt
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

X. Postanowienia końcowe

§ 21

1. W budżecie Rady Gminy w Chojnicach wyodrębnia się środki finansowe na pomoc zdrowotną dla nauczycieli w wysokości 0,3 % planowanych na dany rok budżetowy wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Podwyższenie wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli nie może nastąpić ponad poziom minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
3. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
4. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.