

**UCHWAŁA NR XXXVI/637/2022
RADY GMINY W CHOJNICACH**

z dnia 27 września 2022 r.

**w sprawie zmiany regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach prowadzonych przez Radę Gminy w Chojnicach**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561) oraz art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust.2 w związku z art. 91 d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935 i 1116)

Rada Gminy

uchwała, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XXXVIII/568/10 Rady Gminy w Chojnicach z dnia 25 czerwca 2010 r. w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Radę Gminy w Chojnicach zmienionej uchwałami Nr XL/582/10 z dnia 29 września 2010 r., Nr XLV/594/14 z dnia 7 listopada 2014, Nr IX/144/19 z dnia 20 września 2019 r., Nr XII/216/19 z dnia 20 grudnia 2019 r. wprowadza się następująca zmianę:

1) w § 7 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi za sprawowanie funkcji:

- a) opiekuna stażu - 130 zł;
- b) funkcji mentora - 130 zł;
- c) wychowawcy klasy – 300 zł;
- d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - 300 zł”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chojnice.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

Ryszard Kontek

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) organ prowadzący określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w prowadzonych przez Gminę Chojnice szkołach i placówkach oświatowych, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3. Ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) wprowadzono zmiany w awansie zawodowym nauczycieli, w tym wprowadzono funkcję mentora, który przydzielany jest nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela. Zgodnie z § 1 pkt 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy wprowadzono zmianę polegającą na zastąpieniu pojęcia opiekun staży pojęciem mentor. Przy czym, do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji (§ 2 rozporządzenia).

W tej sytuacji, należy określić wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela pełniącego funkcję mentora.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj.:

- Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, Oddział w Chojnicach - Gmina,
- Wolnym Związkiem Zawodowym „Forum-Oświata” w Miastku – Komisją Międzyzakładową w Miastku,
- Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność”, Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty, Wychowania i Kultury, Chojnice(art. 30 ust. 6a KN).

Wobec powyższego podjęcie uchwały w przedstawionym brzmieniu jest uzasadnione.